



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

No.	ÁREA TEMÁTICA	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIAS	AUTO EVALUACIÓN
1	I. CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN	LAS PERSONAS DEL COMITÉ DE ÉTICA ESTAN CAPACITADAS O SENSIBILIZADAS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES	80% O MÁS DE LAS PERSONAS INTEGRANTES DEL CE HAN RECIBIDO UNA O MÁS CAPACITACIONES O SENSIBILIZACIONES EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES O MATERIAS AFINES	1.1.1 PROMOVER Y GESTIONAR QUE LAS PERSONAS INTEGRANTES DEL CE ACREDITEN LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS DE ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS O MATERIAS AFINES	EN 2025 SE CAPACITÓ AL 96% DE LAS PERSONAS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DE BANCOMEXT, POR MEDIO DEL SICAVISP, EN CURSOS NORMATIVOS RELACIONADOS CON ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA PARA UN BUEN GOBIERNO E INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL, ASÍ COMO EN OTRAS CAPACITACIONES IMPARTIDAS POR LA INSTITUCIÓN, ENTRE ELLAS EL CURSO NORMATIVO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA Y LA NMX-025 EN MATERIA DE PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y LABORAL.	SE ADJUNTA LA SIGUIENTE EVIDENCIA: 1. DIFUSIÓN DEL CURSO NORMATIVO ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA PARA UN BUEN GOBIERNO 2. DIFUSIÓN DEL CURSO NORMATIVO INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL 3. DIFUSIÓN DEL CURSO NORMATIVO EL CÓDIGO DE CONDUCTA 4. DIFUSIÓN DEL CURSO NORMATIVO NMX-025 EN MATERIA DE PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y LABORAL.	100
		EL PERSONAL DE LA INSTITUCIÓN ESTÁ CAPACITADO O SENSIBILIZADAS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES	80% O MÁS DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS HAN RECIBIDO UNA O MÁS CAPACITACIONES O SENSIBILIZACIONES EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES O MATERIAS AFINES	1.1.2 PROMOVER Y GESTIONAR QUE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ENTE PÚBLICO ACREDITEN LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN SOBRE TEMAS DE ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS O MATERIAS AFINES, PROVISTOS POR EL SICAVISP U OTRAS PLATAFORMAS	EN 2025 SE CAPACITÓ A MAS DEL 80% DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE BANCOMEXT, CONSIDERANDO LOS SIGUIENTES CURSOS: 1. CURSO NORMATIVO ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA PARA UN BUEN GOBIERNO 2. CURSO NORMATIVO INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL 3. CURSO NORMATIVO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA 4. CURSO NORMATIVO NMX-025 EN MATERIA DE PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y LABORAL.	SE ADJUNTAN LAS SIGUIENTES EVIDENCIAS DE LAS POSTALES DIFUNDIDAS A TRAVÉS DE LOS PRINCIPALES MEDIOS DE COMUNICACIÓN INTERNA, MEDIANTE LAS CUALES SE INVITÓ AL PERSONAL A PARTICIPAR EN LOS SIGUIENTES CURSOS: 1. DIFUSIÓN DEL CURSO NORMATIVO ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA PARA UN BUEN GOBIERNO 2. DIFUSIÓN DEL CURSO NORMATIVO INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL 3. DIFUSIÓN DEL CURSO NORMATIVO EL CÓDIGO DE CONDUCTA 4. DIFUSIÓN DEL CURSO NORMATIVO NMX-025 EN MATERIA DE PREVENCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y LABORAL.	100
		LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO RECIBEN ASESORÍA Y CONSULTA EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA O PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES	AL MENOS 85% DE LAS SOLICITUDES DE ASESORÍA Y CONSULTA EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERESES QUE SE PRESENTAN AL COMITÉ DE ÉTICA SON ATENDIDAS EN UN PLAZO MENOR O IGUAL A 15 DÍAS HÁBILES	1.2.1 OTORGAR ASESORÍAS Y ORIENTACIÓN EN LAS MATERIAS DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES, Y EN CASO DE RECIBIR CONSULTAS SOBRE ESTA ÚLTIMA MATERIA, REMITIRLAS OPORTUNAMENTE A LA UCMAPF.	DURANTE EL 2025, EL CE-BANCOMEXT NO RECIBIÓ SOLICITUDES DE ASESORÍA U ORIENTACIÓN EN LAS MATERIAS DE ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTO DE INTERESES,	SE ADJUNTAN LAS SIGUIENTES EVIDENCIAS: 1. CAPTURA DE PANTALLA DE LOS CUESTIONARIOS SOBRE LAS ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA PUBLICADOS EN EL SSECCOE AL TÉRMINO DE CADA TRIMESTRE. 2. CAPTURA DE PANTALLA DE ACCIÓN DE REEMPLAZO, ASÍ COMO SU REGISTRO EN SSECCOE.	100



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

No.	ÁREA TEMÁTICA	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIAS	AUTO EVALUACIÓN
2	II. DIFUSIÓN	LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO CONOCEN Y ATIENDEN LOS PRONUNCIAMIENTOS Y POSICIONAMIENTOS DEL ENTE PÚBLICO	EL CE DIFUNDIÓ EN UNA O MÁS OCASIONES LOS PRONUNCIAMIENTOS Y POSICIONAMIENTOS INSTITUCIONALES REFERENTES A LA NO TOLERANCIA A LOS ACTOS CONTRARIOS A LA ÉTICA PÚBLICA, ASÍ COMO LOS PROTOCOLOS QUE RIGEN LA ACTUACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA.	2.1.1 DIFUNDIR LOS PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE INTEGRIDAD PÚBLICA, ASÍ COMO EL POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS DE CORRUPCIÓN	DURANTE EL AÑO 2025, A TRAVÉS DEL CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL (COMUNICACIÓN INTERNA), SE DIFUNDIERON OCHO POSTALES INFORMATIVAS RELACIONADAS CON LA POLÍTICA DE CERO TOLERANCIA A LOS ACTOS CONTRARIOS A LA ÉTICA PÚBLICA. ASIMISMO, MEDIANTE LA RED INTERNA INSTITUCIONAL (INTRAMEDIA), SE MANTUVO LA DIFUSIÓN PERMANENTE DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (HAS), DEL POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS DE CORRUPCIÓN, ASÍ COMO DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN.	SE ADJUNTAN LAS SIGUIENTES EVIDENCIAS 1. POSTALES EN MATERIA DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS CONTRARIOS A LA ÉTICA PÚBLICA 2. DIFUSIÓN PERMANENTE EN LA RED INTERNA INSTITUCIONAL DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL (HAS), DEL POSICIONAMIENTO DE NO TOLERANCIA A LOS ACTOS DE CORRUPCIÓN, ASÍ COMO DEL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN.	100
		LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO RECIBEN CONTENIDOS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTO DE INTERESES.	EN 2025, AL MENOS 80% DE LAS ACCIONES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE DIFUSIÓN EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTO DE INTERESES, SON ATENDIDAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA CONFORME A LOS PLAZOS ESTABLECIDOS POR LA SAGB.	2.1.2 DIFUNDIR CONTENIDOS PARA PROMOVER LA ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS, Y LA PREVENCIÓN DE LA ACTUACIÓN BAJO CONFLICTO DE INTERESES	DURANTE EL AÑO SE REALIZÓ LA DIFUSIÓN DE 155 POSTALES A TRAVÉS DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN INTERNA, MATERIALES DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL PLAN ANUAL DE DIFUSIÓN EN ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICAS (PADEIP).	SE ADJUNTAN LAS SIGUIENTES EVIDENCIAS. 1. DIFUSIÓN DE POSTALES A TRAVÉS DEL CORREO INSTITUCIONAL (COMUNICACIÓN INTERNA), MATERIALES DE ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES	100



BANCO NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR S.N.C., I.B.D
COMITÉ DE ÉTICA

FECHA DE APROBACIÓN: 23 DE DICIEMBRE DE 2025

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

No.	ÁREA TEMÁTICA	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIAS	AUTO EVALUACIÓN
3	III. ATENCIÓN A DENUNCIAS	EL COMITÉ DE ÉTICA ATIENDE LAS DENUNCIAS DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS EN LOS LINEAMIENTOS GENERALES.	AL FINALIZAR 2025, AL MENOS 85% DE LAS DENUNCIAS RECIBIDAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA SE ATENDIERON DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS.	3.1.1. REGISTRAR Y ATENDER LAS DENUNCIAS RECIBIDAS EN TÉRMINOS DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES	EN 2025 SE RECIBIERON 2 DENUNCIAS, LAS CUALES FUERON REGISTRADAS Y ATENDIDAS BAJO LOS TÉRMINOS DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES: -001/2025: VULNERACIÓN AL VALOR DE RESPETO Y PRINCIPIO INSTITUCIONAL DE PROFESIONALISMO, ATENDIDA EL 14/05/2025. -002/2025: VULNERACIÓN A LOS VALORES DE INTEGRIDAD, RENDICIÓN DE CUENTAS, HONRADEZ Y LEALTAD, ASÍ COMO LOS PRINCIPIOS INSTITUCIONALES DE LEGALIDAD, EFICACIA Y PROFESIONALISMO. ACTUALMENTE YA SE EMITIÓ RECOMENDACIÓN A LA PRIMER DENUNCIA, ASÍ COMO SE ARCHIVÓ Y DIO VISTA A LA SEGUNDA DENUNCIA.	SE ADJUNTAN LAS SIGUIENTES EVIDENCIAS: 1. ACTAS DE LAS SESIONES EN DONDE SE DIO ATENCIÓN Y CONCLUSIÓN A LAS DENUNCIAS. 2. CAPTURAS DE PANTALLA DEL SSECCOE EN DONDE SE INCORPORAN LOS REGISTROS. 3. REVISAR ANEXO 3	100
		EL COMITÉ DE ÉTICA SE ASEGURA DE LA EFICACIA DE LAS RECOMENDACIONES Y ACUERDOS DE MEDIACIÓN EMITIDOS EN 2025.	AL FINALIZAR 2025, AL MENOS 50% DE LAS RECOMENDACIONES Y ACUERDOS DE MEDIACIÓN, EMITIDOS EN 2025 HAN TENIDO AL MENOS UNA ACCIÓN DE SEGUIMIENTO.	3.2.1 REALIZAR ACCIONES DE SEGUIMIENTO A LAS RECOMENDACIONES Y ACUERDOS DE MEDIACIÓN EMITIDOS POR EL COMITÉ DE ÉTICA RESPECTO DE DENUNCIAS ATENDIDAS EN 2024-2025.	AL RESPECTO, SE EMITIERON PROPUESTAS DE MEJORA, ACCIONES DE CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN DE LAS DENUNCIAS PRESENTADAS EN 2024 Y 2025, LAS CUALES FUERON REGISTRADAS EN EL SSECCOE. ENTRE ELLAS SE ENCUENTRAN: 1. INSTALACIÓN DE CÁMARAS DE VIGILANCIA EN EL ÁREA EN DONDE SE PRESENTÓ LA DENUNCIA. 2. CURSOS DE CAPACITACIÓN AL PERSONAL INVOLUCRADO EN LAS DENUNCIAS. 3. FORTALECER DINÁMICAS DE CONVIVENCIA E INTEGRACIÓN A NIVEL INSTITUCIONAL, ASÍ COMO EN EL ÁREA INVOLUCRADA EN LA DENUNCIA.	SE ADJUNTAN LAS SIGUIENTES EVIDENCIAS. 1. ACTAS DE LAS SESIONES EN DONDE SE DA RESOLUCIÓN A LAS DENUNCIAS. 2. VISTAS A LAS ÁREAS. 3. CONSTANCIAS DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL INVOLUCRADO. 4. RESPUESTAS DE LAS ACCIONES EMPRENDIDAS POR LAS DIRECCIONES A LAS CUALES SE EMITIERON RECOMENDACIONES.	100



BANCO NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR S.N.C., I.B.D
COMITÉ DE ÉTICA

FECHA DE APROBACIÓN: 23 DE DICIEMBRE DE 2025

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

No.	ÁREA TEMÁTICA	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIAS	AUTO EVALUACIÓN
4	IV. GESTIÓN DEL CE	REGISTRAR LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR EL COMITÉ DE ÉTICA A TRAVÉS DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024	A MÁS TARDAR EL 14 DE FEBRERO DE 2025, REGISTRAR EL 100% DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN 2024, ASÍ COMO SUS RESPECTIVAS EVIDENCIAS	4.1.1 CONCLUIR EL REGISTRO DE RESULTADOS Y LA INCORPORACIÓN DE EVIDENCIAS DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CE 2024.	EL 14 DE FEBRERO DE 2025 SE REGISTRARON LAS EVIDENCIAS DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN 2024 POR EL COMITÉ DE ÉTICA.	1. INFORME ANUAL 2025 FIRMADO POR EL CE. 2. CAPTURAS DE PANTALLAS DE LOS REGISTROS DEL SSECCOE.	100
			A MÁS TARDAR EL 14 DE FEBRERO DE 2025, EL CE HA INCORPORADO EN EL SSECCOE EL IAA 2024.	4.1.2 INCORPORAR EN EL SSECCOE EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CE 2024	EL 12 DE FEBRERO DE 2025 SE INCORPORÓ EN EL SSECCOE EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES FIRMADO POR LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ EN EL SSECCOE	CAPTURAS DE PANTALLA DE LA EVIDENCIA INCORPORADA	
			A MÁS TARDAR EL 28 DE FEBRERO DE 2025, SE DEBERÁ INCORPORAR LA LIGA DE INTERNET VINCULADA AL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024	4.1.3 INCORPORAR EVIDENCIA DE LA PUBLICACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CE 2024	EL 17 DE FEBRERO DE 2025 SE INCORPORÓ EN EL APARTADO "DOCUMENTOS" EL ARCHIVO EN EL QUE VIENE LA LIGA DE ACCESO AL IAA 2024.	CAPTURA DE PANTALLA DEL SSECCOE CON EL DOCUMENTO EN EL QUE SE ENCUENTRA LA LIGA DEL IAA	
		PROPORCIONAR A LA SAGB INFORMACIÓN NECESARIA PARA LA EVALUACIÓN Y COORDINACIÓN DEL COMITÉ.	A MÁS TARDAR EL 28 DE MARZO DE 2025, EL CE HA VALIDADO Y ENVIADO, POR MEDIO DEL SSECCOE, AL MENOS 90% DE LAS ACTIVIDADES QUE ACORDÓ REALIZAR EN EL PRESENTE AÑO.	4.2.1 VALIDAR LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS CE 2025	EL 27 DE MARZO DE 2025 SE VALIDARON LAS ACTIVIDADES DEL PAT 2025, APROBADAS PREVIAMENTE POR EL COMITÉ DE ÉTICA	1. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025 FIRMADO 2. CAPTURA DE PANTALLA DEL SISTEMA SSECCOE DE LAS ACTIVIDADES REGISTRADAS Y VALIDADAS	100
		RESPONDER LAS CONSULTAS QUE LA SAGB ENVÍE AL COMITÉ DE ÉTICA	RESPONDER EN TIEMPO Y FORMA AL MENOS 80% DE LOS CUESTIONARIOS ELECTRÓNICOS EMITIDOS PARA EL COMITÉ DE ÉTICA.	4.3.1. RESPONDER LOS CUESTIONARIOS ELECTRÓNICOS DEL CE QUE SEAN SOLICITADOS POR LA SAGB.	TODOS LOS CUESTIONARIOS ELECTRÓNICOS EMITIDOS POR LA SAGB FUERON RESPONDIDOS EN LOS PLAZOS ESTIPULADOS EN EL SSECCOE.	CAPTURA DE PANTALLA DEL SISTEMA SSECCOE DE LOS CUESTIONARIOS REALIZADOS	100



		CONTAR CON INFORMACIÓN ACTUALIZADA DE LAS Y LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA	REALIZAR, AL MENOS 3 VECES AL AÑO LA ACTUALIZACIÓN DEL DIRECTORIO DEL COMITÉ DE ÉTICA EN EL SSECCOE	4.3.2. ACTUALIZAR LA INFORMACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA EN EL SSECCOE.	EL DIRECTORIO DEL COMITÉ DE ÉTICA FUE VALIDADO EL 28 DE FEBRERO, EL 30 DE ABRIL, EL 01 DE JULIO, EL 12 DE SEPTIEMBRE Y EL 05 DE DICIEMBRE DE 2025.	CAPTURAS DE PANTALLA DE LOS DIRECTORIOS ACTUALIZADOS DEL COMITÉ DE ÉTICA	100
		EL CE REGISTRA INFORMACIÓN Y EVIDENCIAS DE SUS SESIONES REALIZADAS EN 2025.	AL TÉRMINO DEL AÑO EL CE HAN REGISTRADO E INCORPORADO EN EL SSECCOE LAS EVIDENCIAS DE CUATRO O MÁS SESIONES REALIZADAS EN 2025.	4.3.3 REGISTRAR LAS SESIONES REALIZADAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA EN 2025	DURANTE EL AÑO SE LLEVARON A CABO 5 SESIONES ORDINARIAS Y 2 EXTRAORDINARIAS, MISMAS QUE FUERON REGISTRADAS EN EL SSECCOE.	CAPTURAS DE PANTALLA DEL SSECCOE CON LAS SESIONES REGISTRADAS	100
		IMPULSAR LA ATENCIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO A RESPONDER LOS INSTRUMENTOS DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL QUE ENVÍE LA SAGB EN 2025.	EL CE REALIZA DOS O MÁS INVITACIONES A CONTESTAR LOS INSTRUMENTOS 2025, ANTES DE QUE CONCLUYA SU APLICACIÓN EN EL ENTE PÚBLICO.	4.3.4 INVITAR A RESPONDER LOS INSTRUMENTOS DISEÑADOS POR LA SAGB PARA CONOCER EL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONALES 2025	DEL 20 DE AGOSTO AL 12 DE SEPTIEMBRE SE REALIZARON 8 INVITACIONES AL PERSONAL A TRAVÉS DE LOS PRINCIPALES MEDIOS DE DIFUSIÓN INTERNA, A EFECTO DE QUE EL PERSONAL REALIZARA LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2025.	EVIDENCIAS DE INVITACIONES AL PERSONAL A PARTICIPAR EN LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2025	100



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

No.	ÁREA TEMÁTICA	OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	RESULTADOS OBTENIDOS	EVIDENCIAS	AUTO EVALUACIÓN
5	V. MEJORA DE PROCESOS	COLABORAR CON EL OIC EN LA ATENCIÓN DE OBLIGACIONES ESTABLECIDAS EN EL PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL.	EL CE ENTREGA AL OIC UN REPORTE ESTADÍSTICO DE TODAS LAS DENUNCIAS EN MATERIA DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL QUE RECIBIÓ EN 2024.	5.1.1 INTEGRAR UN REPORTE ESTADISTICO DE LAS DENUNCIAS RECIBIDAS EN EL CE, POR PRESUNTOS ACTOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL EN 2024.	EL 14/03/2025, SE ENTREGÓ AL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EL LISTADO DE LAS DENUNCIAS POR PRESUNTOS ACTOS DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL O ACOSO SEXUAL, RECIBIDAS EN EL COMITÉ DE ÉTICA EN 2024, A TRAVÉS DEL OFICIO CE-BANCOMEXT/006/2025.	SE ADJUNTA LA EVIDENCIA DEL ACUSE POR PARTE DEL OIC DEL OFICIO EN COMENTO.	100
		ACTUALIZAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA INSTITUCIONAL, CONFORME A LOS LINEAMIENTOS QUE EMITA LA SAGB	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO GENERAL DEL COMITÉ DE ÉTICA.	5.1.2 ELABORAR Y APROBAR UN PROYECTO DE CÓDIGO DE CONDUCTA, EN TÉRMINOS DE LA GUÍA CORRESPONDIENTE	EN LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA SE PRESENTÓ, REVISÓ Y APROBÓ EL CÓDIGO DE CONDUCTA INSTITUCIONAL POR PARTE DEL COMITÉ DE ÉTICA, MISMO QUE FUE PRESENTADO ANTE EL CONSEJO DIRECTIVO PARA SU APROBACIÓN.	SE ADJUNTAN LAS SIGUIENTES EVIDENCIAS: 1. ACTA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA, EN LA QUE SE APRUEBA EL CÓDIGO DE CONDUCTA. 2. CÓDIGO DE CONDUCTA 2025 APROBADO.	100



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

- Anexo 1: Personas integrantes del Comité de Ética del Banco Nacional de Comercio Exterior S.N.C. I.B.D., según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética e integridad públicas, y materias afines, 2025.

Carácter (Titular/ Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ^{bl} :				Total
					Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Código de Conducta (Otra plataforma)	NMX-025 en Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral (Otra plataforma)	
Titular	José Julián Muñoz Gaytán	Titular de la Unidad de Administración y Finanzas	Presidente	Activo	0	0	1	1	2
Suplente	Berenice Elizabeth Hernández Murguía	Directora de Recursos Humanos y Calidad	Presidenta	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Jesús Covarrubias Sánchez	Titular de la Unidad de Tecnologías de la Información	Integrante Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Javier Vázquez Durán	Titular de la Unidad de Instituciones Financieras	Integrante Electo	Activo	0	1	1	1	3
Titular	Cuauhtémoc Armando Cruz Santiago	Director de Administración Crediticia	Integrante Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Ignacio Plancarte Hernández	Director de Financiamiento a la Industria de Maquiladoras de Exportación	Integrante Electo	Activo	1	1	1	1	4
Titular	José Antonio Ortiz Richards	Subdirector de Riesgos Operacionales No Cuantificables y Gestión Normativa	Integrante Electo	Activo	1	1	1	1	4



Suplente	Liliana Bernabé Espinosa	Subdirector de la Unidad de Gestión Ambiental y Social	Integrante Electo	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Duvia Dileri Trejo Reyes	Gerente de Jurídico Gubernamental	Integrante Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Paola Elizalde Leyva	Gerente de Intermediarios Financieros	Integrante Electo	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Kandy Guadalupe Alarcón González	Ejecutivo A de Promoción Sectorial	Integrante Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Rodrigo Santistevan Rosas	Abogado A Fiduciario	Integrante Electo	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Ana Karyna Silva Escárcega	Especialista de Evaluación de Control Interno	Integrante Electo	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Silvia Roa Espejel	Especialista de Reclutamiento y Selección	Integrante Electo	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Gerardo Servín Guiot	Director de Jurídico y Corporativo	Persona Asesora Suplente de Jurídico	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Dytté María del Jobo Camacho	Subdirector de Auditoría	Persona Asesora Suplente del OICE	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Tania Puente Cordero	Gerente de Responsabilidad Social y Calidad de Vida	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Norma Angélica Ríos Cortés	Gerente de Desarrollo Organizacional	Secretario(a) Ejecutivo(a)	Activo	1	1	1	1	4
Titular	Jimena Reyna Robles	Especialista Auxiliar de Atención a Programas Gubernamentales y Educativos	Secretario(a) Técnico(a)	Activo	1	1	1	1	4
Suplente	Lidia Valdez Morales	Especialista de Procesos y Calidad	Secretario(a) Técnico(a)	Activo	1	1	1	1	4
Total					18	19	20	20	77



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

- Anexo 2: Número de personas servidoras públicas de Banco Nacional de Comercio Exterior S.N.C., que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Código de Conducta (Otra plataforma)	NMX-025 en Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual y Laboral (Otra plataforma)	Total
I	0	0	0	0	0
II	332	415	0	0	747
III	54	23	547	0	624
IV	20	21	30	569	640
Total	406	459	577	569	2011

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética del Banco Nacional de Comercio Exterior S.N.C., I.B.D.



BANCO NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR S.N.C., I.B.D
COMITÉ DE ÉTICA

FECHA DE APROBACIÓN: 23 DE DICIEMBRE DE 2025

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

- Anexo 3: Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en Banco Nacional de Comercio Exterior S.N.C., I.B.D., según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025.

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-BANCOMEXT-001-2025	V. Respeto	Concluida con recomendación	Acciones de capacitación individuales y grupales.	Sí	En Seguimiento	Sí
CE-BANCOMEXT-002-2025	P. Legalidad	Archivada sin recomendación	Se dio vista inmediatamente al OIC, ya que involucra a personas que ya no laboran en el ente público.	No	Archivada	Sí
Total de denuncias en 2025:	2					

Fuente: Comité de Ética del Banco Nacional de Comercio Exterior S.N.C., I.B.D.



BANCO NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR S.N.C., I.B.D
COMITÉ DE ÉTICA

FECHA DE APROBACIÓN: 23 DE DICIEMBRE DE 2025

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

- Anexo 3a: Denuncias en rezago de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética en el Banco Nacional de Comercio Exterior S.N.C., I.B.D., según estatus en el SSECCOE.

Denuncias en rezago* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética en el Banco Nacional de Comercio Exterior S.N.C., I.B.D., según estatus en el SSECCOE

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Determinación del CE					
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida con determinación y con recomendación) (C2)	Archivada (concluida con determinación, sin recomendación) (C3)	Archivada (concluida sin determinación)**	Tipo de acción aplicada	
CE--BANCOMEXT - 001-2024				1			Acciones de capacitación de manera individual, así como instalación de cámaras de vigilancia	Total de denuncias en rezago (A + B + C1 ó C2 ó C3)
CE--BANCOMEXT - 002-2024				1			Acciones de capacitación de manera individual, así como instalación de cámaras de vigilancia	
CE--BANCOMEXT - 001-2025				1			Acción(es) de capacitación para un grupo de la institución	
CE--BANCOMEXT - 002-2025						1	No fue de la competencia del CE	
Total denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE	-	-	-	3	-	1		4



BANCO NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR S.N.C., I.B.D
COMITÉ DE ÉTICA

FECHA DE APROBACIÓN: 23 DE DICIEMBRE DE 2025

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

- Anexo 3b: Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Banco Nacional de Comercio Exterior S.N.C., I.B.D., por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025.

Durante el 2025 el Comité de Ética del Banco Nacional de Comercio Exterior S.N.C., I.B.D no recibió ninguna queja por presuntos casos de hostigamiento o acoso sexual.

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-BANCOMEXT-001-2025	q) Otra distinta o varias de las enunciadas	N/A	N/A	En Seguimiento	Sí
CE-BANCOMEXT-002-2025	q) Otra distinta o varias de las enunciadas	N/A	N/A	ARCHIVADA	Sí
Total de denuncias	0				

Fuente: Comité de Ética de Banco Nacional de Comercio Exterior S.N.C., I.B.D.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

-Riesgos éticos: En la Primera Sesión Ordinaria, celebrada de manera presencial el 25 de marzo de 2024, se enlistaron los 17 procesos institucionales que, de acuerdo con la Metodología MIRO, son susceptibles a riesgos éticos o de integridad en Bancomext, de los cuales, las personas integrantes del Comité de Ética votaron para la selección de aquellos 5 procesos sustantivos institucionales que se considerara, pudiesen presentar mayores factores de riesgo ético o de integridad, derivando lo siguiente:

No.	PROCESO	No. VOTOS
1	COMPRAVENTA DE DIVISAS	
2	OPERACIÓN DE INSTRUMENTOS DERIVADOS	
3	FINANCIAMIENTO DE INVENTARIOS DE COMERCIO EXTERIOR	
4	INVESTIGACIÓN DE DENUNCIAS	
5	CAPTACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS	
6	FIDUCIARIO	
7	PRENSA	
8	EVENTOS INSTITUCIONALES	
9	GESTIÓN DE PROMOCIÓN PRIMER PISO	
10	SUPERVISIÓN Y SEGUIMIENTO DE ACREDITADOS E INTERMEDIARIOS FINANCIEROS NACIONALES EN EL EXTRANJERO	

No.	PROCESO	No. VOTOS
11	RESPONSABILIDADES	
12	ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	
13	PUBLICIDAD	
14	SEGURIDAD INSTITUCIONAL Y PROTECCIÓN CIVIL	
15	RECEPCIÓN, ADMINISTRACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES ADJUDICADOS Y RECIBIDOS EN DACIÓN DE PAGO	
16	DESARROLLO Y MEJORA DE GESTIÓN PÚBLICA	
17	CAPACITACIÓN	

No.	PROCESO	No. VOTOS
1	Recepción, administración y comercialización de bienes muebles e inmuebles adjudicados y recibidos en dación de pago	7
2	Investigación de denuncias	6
3	Supervisión y seguimiento de acreditados e intermediarios financieros nacionales en el extranjero	6
4	Gestión de promoción primer piso	4
5	Administración de personal	4

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025**

Derivado de lo anterior, el 28 de julio de 2025, en Tercera Sesión Ordinaria, se ratificaron los 5 riesgos éticos vinculados a los cinco procesos institucionales seleccionados en el año 2024, con lo cual, tras reuniones de trabajo con las áreas implicadas y con base en el uso de la metodología referida, se determinó que existen, se aplican y funcionan los controles establecidos para cada proceso.

Clave del Proceso	Nombre del Proceso	Descripción del posible riesgo	1er riesgo ético	2do riesgo ético	3er riesgo ético
27	Recepción, Administración, Promoción y Comercialización de Bienes Muebles e Inmuebles Adjudicados y Recibidos en Dación en Pago	Corrupción	RI. Desempeño permanente con integridad	Honradez	Integridad
96	Investigación de Denuncias	Posible favorecimiento en una investigación o desviar las líneas de investigación (Corrupción)	P. Imparcialidad	P. Integridad	P. Rendición de Cuentas
18	Supervisión y Seguimiento de Acreditados e Intermediarios Financieros Nacionales y en el Extranjero	Posible conflicto de interés con el cliente/ Posible corrupción para el favorecimiento de asignación de contratos	RI. Actuación Pública	RI. Desempeño permanente con integridad	P. Imparcialidad
2	Gestión de Promoción Primer Piso	Posible corrupción o soborno externo	P. Imparcialidad	RI. Actuación Pública	P. Legalidad
56	Administración de Personal	Posible riesgo corrupción para contratación de personal	P. Competencia por mérito	P. Imparcialidad	RI. Recursos Humanos



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

Siendo así, con base en lo previamente referido, así como en los acuerdos obtenidos en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética de Bancomext, referentes a la aprobación del Código de Conducta 2025, en su Capítulo 5. Riesgos Éticos, establece lo siguiente:

“Con base en la consulta realizada en la Primera Sesión Ordinaria de 2024 llevada a cabo el 25 de marzo de 2024, por parte de las personas integrantes del Comité de Ética de BANCOMEXT para la identificación de procesos institucionales que presentan mayor riesgo de integridad en BANCOMEXT y a la revisión a junio de 2025 por parte del área de riesgos, se determina la permanencia, de los cinco procesos institucionales sustantivos, para los cuales toda persona servidora pública perteneciente a las áreas participantes en tales procesos, deberá actuar con especial atención en los principios y valores éticos con el fin de generar, fortalecer y mantener la cultura de integridad institucional

- *Recepción, Administración y Comercialización de Bienes Muebles e Inmuebles Adjudicados y Recibidos en Dación de Pago.*
- *Investigación de Denuncias.*
- *Supervisión y Seguimiento de Acreditados e Intermediarios Financieros Nacionales en el Extranjero.*
- *Gestión de Promoción de Primer Piso.*
- *Administración de Personal.”*

-Resultados del sondeo de percepción: Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a este Ente Público, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2026, una vez que la UPSP haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se captaron en la ECCO 2025.

-Petición Ciudadanas: Durante el año 2025, el CE-Bancomext no recibió peticiones, recomendaciones o propuestas ciudadanas de mejora, considerándose así una posible área de oportunidad la falta de difusión ante el personal, en materia de los medios para emitir este tipo de peticiones, recomendaciones o propuestas de mejora en materia de ética e integridad pública.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

- Buenas prácticas que el Comité de Ética llevó a cabo para fomentar la ética e integridad pública al interior de la Institución:

- Ciclo de Cine “Jueves de Película”: 6 sesiones llevadas a cabo el 20 de febrero, 29 de mayo, 04 de julio, 31 de julio, 22 de octubre y 03 de diciembre, respectivamente, con la proyección en el auditorio institucional de películas con temáticas relacionadas con valores, principios y reglas de integridad, tales como el Respeto a los Derechos Humanos, Integridad, Lealtad, Igualdad y No Discriminación, Sustentabilidad, Entorno Cultural y Ecológico, Generosidad, Desarrollo personal, entre otros. Sumando todas las sesiones, se tuvo una participación de 541 asistentes.
- Círculo de Lectura “Café con letras”: 2 sesiones realizadas el 27 de marzo y el 21 de agosto respectivamente, analizando lecturas lúdicas encaminadas a sensibilizar y orientar a las personas trabajadoras sobre su comportamiento ético en la Institución, a través de la reflexión y debate compartidos con temáticas vinculadas a los valores, principios y reglas de integridad incluidos en el Código de Ética y el Código de Conducta institucional. Se tuvo la participación por sesión de entre 20 a 30 asistentes.

- Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien, en las Unidades Administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta:

Número de acciones de mejora llevadas a cabo en el año:

1. **Acción 1** – ratificación de Política de Prevención de Riesgos Psicosociales en el Trabajo del Banco Nacional de Comercio Exterior, S.N.C., I.B.D.
2. **Acción 2** – ratificación de Política en Igualdad Laboral y No Discriminación del Banco Nacional de Comercio Exterior, S.N.C., I.B.D
3. **Acción 3** – renovación del Comité de Ética de Bancomext para el periodo 2025 – 2028.
4. **Acción 4** – certificación en la NOM-035-STPS-2028 Riesgos Psicosociales en el Trabajo: Identificación, Análisis y Prevención para el periodo 2025 – 2027.
5. **Acción 5** – participación en el Premio a la Integridad y al Servicio Público 2025, Categoría A.

AUTORIZACIONES

EL PRESENTE DOCUMENTO FUE PRESENTADO AL COMITÉ DE ÉTICA DEL BANCO NACIONAL DE COMERCIO EXTERIOR S.N.C., I.B.D., POR MEDIOS ELECTRÓNICOS Y CUYA APROBACIÓN FECHA DEL 23 DE DICIEMBRE DE 2025, POR LOS MIEMBROS DEL CE-BANCOMEXT, CUYAS RÚBRICAS APARECEN AL CALCE DEL PROPIO DOCUMENTO.